

介護職員等処遇改善加算に係る「見える化要件」について

当法人における介護職員等処遇改善加算の算定状況及び職場環境等の取り組みについて、公表いたします。

当法人の加算取得状況

事業所名	サービス種類	介護職員等処遇改善加算
特別養護老人ホーム白鶴ホーム	介護老人福祉施設 (介護予防)短期入所生活介護	加算Ⅰ
デイサービスセンター白鶴ホーム	通所介護 通所型サービス（総合事業）	加算Ⅰ
ホームヘルプセンター白鶴ホーム	訪問介護 訪問型サービス（総合事業）	加算Ⅱ
特別養護老人ホーム千年の里	介護老人福祉施設 (介護予防)短期入所生活介護	加算Ⅰ

職場環境等要件の取組内容

区 分	法人の取組
入職促進に向けた取組	●他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 ●職場体験の受入れや地域行事への参加や主催等により職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	●働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の推進	●職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ●有給休暇が取得しやすい環境の整備 ●業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	●介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 ●短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 ●雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施 ●事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	●タブレット端末やインカム等のＩＣＴ活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 ●業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	●ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ●地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施